

Die Schweizerschule São Paulo (Brasilien) sucht auf den

1. Juli 2023

1 Sekundarlehrperson (6. bis 9. Klasse)

Beschäftigungsgrad: 100%

Fächerprofil: Geometrie, Werken und Gestalten

Für diese Stelle erwarten wir Lehrpersonen mit Schweizer Diplom und mindestens zweijähriger Berufserfahrung (möglichst auch mit fremdsprachigen Schülern).

Wir freuen uns auf Kandidaten/innen, die belastbar sowie sprachlich und kulturell flexibel sind, sich auf ungewohnte Situationen einstellen können und Bereitschaft zu sehr hohem schulischem und ausserschulischem Einsatz zeigen.

Auf der Webseite <https://esbsp.aesb.com.br/> finden Sie ausführlichere Angaben über Anstellungsbedingungen und Wahlverfahren.

Weitere Informationen können beim Direktor der Schweizerschule São Paulo, Herrn Maurus Sommerer (director@esbsp.com.br) eingeholt werden.

Bis zum 31. August 2022 senden Sie bitte Ihre **vollständige** Bewerbung (ausschliesslich per E-Mail) an esbsp@esbsp.com.br.

Zusatzinformationen zur Stellenausschreibung **Schweizerschule São Paulo** Wahlverfahren und Anstellungsbedingungen

1. Chronogramm Wahlverfahren

4. Mai 2022	Publikation der Stellenausschreibung
Bis 31. August 2022	vollständige Bewerbung (elektronisch) an esbsp@esbsp.com.br
Bis 31. August 2022	Formale Prüfung der Bewerbungsunterlagen
Ab 12. September 2022	Vorstellungsgespräche und Unterrichtsbesuche in der Schweiz
Anfang Oktober 2022	Wahlentscheid durch die Schulleitung der Schweizerschule

2. Grobe provisorische Pensenvorschau

- Ein Vollpensum auf der Sekundarstufe I beträgt 28 Wochenlektionen (Ferien nach Jahreskalender).

3. Anstellungsbedingungen

- Anstellung durch die Schweizerschule São Paulo (Escola Suíço-Brasileira de São Paulo), Regelung des Dienstverhältnisses in Brasilien durch einen Anstellungsvertrag.
- Vertragsdauer: Die Dauer des *ersten* Dienstverhältnisses beträgt: 2 ½ Jahre, mit Beginn am 1. Juli 2023 und Ende am 31. Dezember 2025. Das erste Dienstverhältnis kann in gegenseitigem Einverständnis *um zwei weitere* Jahre verlängert werden.
- Gehalt: Die Besoldung erfolgt nach den Ansätzen der Schweizerschule São Paulo. Genauere Informationen erfolgen persönlich, für Kandidatinnen und Kandidaten der engen Wahl.
- Sozialversicherungen: Obligatorisch sind AHV/IV/ALV, Pensionskasse und Kranken- und Unfallversicherung. Die Schule bezahlt die Arbeitgeberbeiträge für AHV/IV/ALV und Pensionskasse.
- Hin- und Wegreise / Übersiedlungsbeitrag: Die Schule übernimmt Buchung und Kosten für die Lehrperson und deren Familie (Ehepartner/in und Kinder bis zum 20. Altersjahr) für die effektiv vollzogene Flugreise nach São Paulo vor Antritt des Dienstverhältnisses sowie für die Wegreise nach Beenden des Arbeitsverhältnisses. Ein Übersiedlungsbeitrag wird nach regulärem Abschluss des Vertrags bei der Hin- wie auch bei der Rückreise entrichtet.
- Home-Leave: Im Falle einer ersten Vertragsverlängerung steht der Lehrperson in den Schulferien erstmals nach zwei Jahren ein Heimaturlaub („Home-Leave“) in der Schweiz zu. Dies gilt auch für deren Familie.

4. Berufsauftrag

Der Berufsauftrag der Lehrerinnen und Lehrer basiert auf den Bildungszielen, den Lehrplänen und den weiteren Anforderungen der Schweizerschule São Paulo, gemäss gültigem internen Reglement und Leitbild. Der Berufsauftrag ist in die folgenden vier Berufsfelder gegliedert:

Unterricht und Klasse – Schülerinnen/Schüler und Eltern – Lehrpersonen – Schule

Beschreibung der vier Berufsfelder:

Unterricht und Klasse

- Vorbereiten, durchführen und nachbereiten des Unterrichts
- Entwickeln und evaluieren des Unterrichts
- Ausführen organisatorischer und administrativer Aufgaben im Zusammenhang mit der Klasse
- Planen und durchführen von Klassenveranstaltungen, Teilnahme an Klassenlagern
- Unterrichtsbezogene Zusammenarbeit
- Beurteilen

Schülerinnen/Schüler und Eltern

- Beraten und betreuen
- Zusammenarbeit mit den Eltern
- Teilnahme an Elternveranstaltungen
- Durchführung von Elterngesprächen
- Zusammenarbeit mit schülerinnen- und schülerbezogenen Fachpersonen

Lehrpersonen

- Reflektieren und evaluieren der eigenen Tätigkeit
- Individuelle Weiterbildung
- Zusammenarbeit stufenübergreifend und in Fachteams
- Gemeinsames Planen und Durchführen von schulinternen Projekten
- Bereitschaft zum *Teamteaching*

Schule

- Mitwirken am Gestalten, Entwickeln und Evaluieren der Schule
- Teilnahme an schulinterner und -externer Weiterbildung
- Zusammenarbeit im Kollegium
- Organisieren von und mitwirken an Schulanlässen

São Paulo, im Mai 2022